

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE

Penser et agir en leader facilitateur

PRÉSENTATION DU PROGRAMME INTÉGRAL

Notre quotidien est ponctué de défis de toutes sortes, parfois relativement simples à relever parce que nous en possédons une bonne compréhension grâce à notre expertise, et d'autres fois, beaucoup plus complexes à relever parce que notre expertise seule ne suffit pas et qu'il est difficile de prévoir les résultats.

Pour résoudre une situation complexe, il est essentiel de rassembler des gens de différentes provenances et compétences afin qu'ils puissent ensemble en considérer toutes les composantes et imaginer de nouvelles possibilités. Possibilités qui seront expérimentées rapidement dans l'action et adaptées au fur et à mesure des rétroactions obtenues.

Dans le cadre de ce programme intégral de formation action (en mode virtuel), vous apprendrez à mobiliser l'intelligence collective et collaborative d'un groupe d'acteurs autour d'une situation complexe afin que les membres de ce groupe puissent converger vers des solutions intégrées qu'ils n'auraient pu imaginer et réaliser séparément.

OBJECTIF :

Incarner le rôle et la posture du leader facilitateur en situation complexe.

FORMAT ET CONTENU :

Ce programme intégral comprend huit ateliers virtuels de trois heures trente minutes (incluant les pauses). Ces ateliers sont généralement diffusés toutes les cinq semaines du mois de septembre au mois de juin et conçus de sorte que les participants, invités à concevoir et réaliser une démarche d'intelligence collective et collaborative dans leur milieu de travail, puissent rapidement traduire en actions ce qu'ils ont appris.

Dans le cadre des ateliers, un équilibre est constamment recherché entre les apports théoriques, les outils pratiques, les moments d'échange et de coconstruction en collectif ainsi que les épisodes d'introspection et de réflexions personnelles. Grâce à la formule

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE

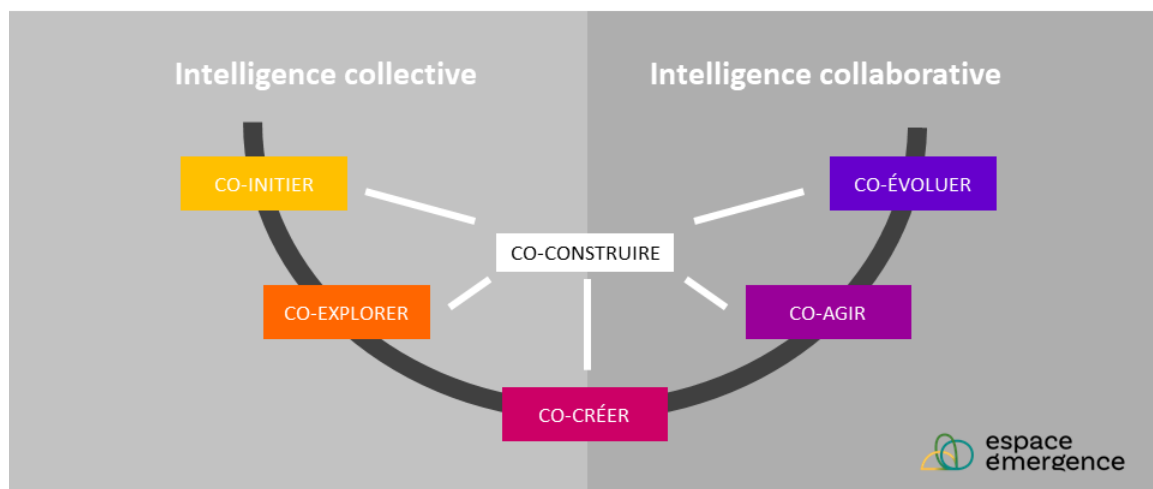
Penser et agir en leader facilitateur

du groupe restreint, limitée à huit personnes, vous y vivrez une expérience humaine riche en apprentissages et empreinte d'authenticité.

En complément aux ateliers, huit feuillets pédagogiques proposant des schémas, des grilles, des outils, des trucs et des astuces, des références bibliographiques, des extraits de vidéo ainsi que divers liens sont fournis aux participants. Ils pourront bénéficier aussi d'une rencontre d'accompagnement individuel leur permettant d'approfondir leur connaissance d'eux-mêmes à titre de leader facilitateur.

Enfin, pour ceux qui souhaiteraient travailler plus en profondeur le développement de leur posture et de leur conscience à titre de leader facilitateur, une démarche de coaching en développement intégral est proposée en complément.

Naviguer dans la complexité avec intelligence collective et collaborative (ICC)



NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE

Penser et agir en leader facilitateur

ATELIERS :

- Atelier 1 Mise en contexte : nouveau paradigme de la complexité, intelligence collective et collaborative.
- Atelier 2 Démarche d'intelligence collective et collaborative : la logique d'émergence, ses différentes étapes, approches et outils.
- Atelier 3 Le rôle du leader facilitateur : postures et habiletés. Et aussi, poser le cadre de son intervention.
- Atelier 4 Co initier : créer du sens, mobiliser autour d'intentions et d'objectifs communs et susciter l'engagement collectif.
- Atelier 5 Co explorer : développer une compréhension mutuelle de la situation complexe. Rendre convergents des points de vue initialement distincts.
- Atelier 6 Co créer : remettre en question certaines habitudes bien ancrées et ouvrir à de nouvelles possibilités. Lâcher prise et laisser émerger.
- Atelier 7 Co agir : soutenir le passage du rêve à la réalité. Traduire les idées en actions, les expérimenter et les adapter au fur et à mesure des rétroactions.
- Atelier 8 Co évoluer : reconnaître ses différentes avancées et souligner les contributions respectives. Mieux comprendre l'humain pour penser et agir en leader facilitateur conscient.

En complément (facultatif) : 5 séances de coaching individuel en développement intégral pour un approfondissement de sa posture et de son niveau de conscience à titre de leader facilitateur.

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE

Penser et agir en leader facilitateur

SIX BONNES RAISONS DE SUIVRE CE PROGRAMME DE FORMATION ACTION !

1. Vous disposerez d'une gamme d'outils concrets, simples, ludiques, adaptables à votre réalité (en présence ou en virtuel) et au caractère unique des personnes qui vous entourent et des liens qui les unissent. Un buffet bien garni, libre de droits, grâce auquel vous pourrez nourrir vos projets d'intelligence collective et collaborative afin de mieux relever vos défis complexes.
2. Vous concevrez et réaliserez dans votre milieu de travail ou en dehors, et dans un cadre sécuritaire, une démarche d'intelligence collective et collaborative visant à résoudre en partie un problème complexe qui a de l'importance à vos yeux. Ainsi, vous pourrez tester dans l'action ce que vous aurez appris et vous enrichir des expériences des autres participants.
3. Vous accèderez à une revue de littérature diversifiée, actualisée, porteuse de sens qui fera écho à vos propres expériences, le plus souvent, en éclairant certaines dimensions par un angle de vue différent, une nouvelle perspective. Ce nouveau regard vous permettra d'aborder avec plus de confiance les situations complexes dans lesquelles vous évoluez.
4. Vous vous connecterez au cerveau collectif d'un groupe restreint de neuf personnes (une facilitatrice et huit participants). Notre intention est de vous permettre de bénéficier d'un climat d'intimité, empreint d'authenticité, de sensibilité et de confiance. Notre promesse est de vous faire vivre une expérience unique, propice à l'ouverture de nouvelles possibilités.
5. Vous vous découvrirez à titre de leader facilitateur dans toute votre individualité : en optant pour ce qui vous conviendra le mieux, selon vos valeurs, vos inspirations, vos désirs d'impacts et les exigences de vos situations complexes.

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE

Penser et agir en leader facilitateur

6. Plus spécifiquement, chemin faisant, vous contribuerez au développement d'une raison d'être évolutive « Naviguer dans la complexité avec intelligence collective et collaborative pour mieux relever les défis d'aujourd'hui et de demain ».

PARTICIPANTS :

Toutes personnes (directeur, manager, conseiller, chargé de projet, etc.) qui souhaitent jouer un rôle actif et facilitant à la résolution de situations complexes.

Nombre de participants maximum : 8

COÛTS :

PROGRAMME INTÉGRAL – 2 950 \$ plus taxes.

Huit ateliers de trois heures trente minutes (incluant les pauses) en collectif et une rencontre individuelle d'une heure, le tout en virtuel.

PROCHAINES COHORTES – AUTOMNE/HIVER 2024

Cohorte 1 - Les vendredis de 8 h 30 à 12 h 00 (heure du Québec):

15 septembre 2023
20 octobre 2023
24 novembre 2023
12 janvier 2024
16 février 2024
22 mars 2024
26 avril 2024
31 mai 2024

Cohorte 2 - Les vendredis de 8 h 30 à 12h00 (heure du Québec):

22 septembre 2023
27 octobre 2023

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE

Penser et agir en leader facilitateur

1 décembre 2023
19 janvier 2024
23 février 2024
29 mars 2024
3 mai 2024
7 juin 2024

Cohorte 3 - Les vendredis de 8 h 30 à 12h00 (heure du Québec):

29 septembre 2023
3 novembre 2023
8 décembre 2023
26 janvier 2024
1 mars 2024
5 avril 2024
10 mai 2024
14 juin 2024

EN COMPLÉMENT (FACULTATIF) : COACHING EN DÉVELOPPEMENT INTÉGRAL – 1250 \$
plus taxes

Cinq séances d'une heure de coaching individuel incluant l'analyse du portrait et de la situation du leader facilitateur, l'élaboration d'un plan de développement personnalisé et la proposition de diverses activités et pratiques de développement intégral.

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE

Penser et agir en leader facilitateur



Marie Côté, MAP, CRHA

Coach professionnelle certifiée en développement intégral et formatrice/formatrice en intelligence collective et collaborative.

Mes clients bénéficient de mon riche parcours qui s'échelonne sur plus de 30 ans dans les domaines du management, du développement organisationnel et des talents ainsi que de l'accompagnement des personnes et des groupes. Aujourd'hui, je concentre mes activités professionnelles autour du coaching en développement intégral et de la facilitation/formation à l'intelligence collective et collaborative. Aider les leaders à contribuer positivement au monde en se connectant à soi, aux autres et à leur environnement est ma raison d'être.

En complément à mes activités professionnelles, je suis aussi membre de l'équipe du laboratoire d'études multidisciplinaires sur la co-construction de l'Université du Québec à Chicoutimi (UQAC) et co-fondatrice de Dialects, une communauté pratiquant le dialogue de Bohm pour réfléchir à des questions complexes ou polarisantes et évoluer en conscience.

Sabrina Lapointe, coordonnatrice de la télé-santé, CIUSSS de l'Estrie-Chus.

Ce programme de formation fut très révélateur pour moi. Non seulement il m'a donné des leviers pour développer mon leadership en situation complexe, mais il m'a aussi ramené à l'essentiel, c'est-à-dire, mettre en lumière le côté humain d'une démarche d'intelligence collective et collaborative en utilisant à bon escient l'expertise des gens et en valorisant leur développement. Souvent, les meilleures solutions se trouvent à même nos équipes puisqu'elles vivent les problématiques au quotidien.

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE

Penser et agir en leader facilitateur

Dans le cadre de ce programme, j'ai aussi rencontré des gens de cœur qui croient fermement que la coconstruction est le nouveau demain. Bien que je ne maîtrise pas encore complètement la démarche proposée, je peux affirmer que, grâce aux apprentissages réalisés, j'ai pu apporter des changements importants dans mes façons de percevoir, de penser et d'agir et que ces derniers ont eu énormément d'impact dans mon quotidien. Je me suis aussi rendu compte que l'approche privilégiée était tout à fait en lien avec des valeurs importantes pour moi comme la solidarité, la créativité et l'engagement. Sincèrement, je pense que tous directeurs et gestionnaires d'équipes et de projets transversaux devraient suivre ce programme de formation action.

Paule Belleau, conseillère en pédagogie
Association québécoise des centres de la petite enfance [AQPE].

J'ai beaucoup aimé participer à ces ateliers et j'en ai tiré des apprentissages importants pour mon travail de conseillère en pédagogie. Le fait d'initier parallèlement un projet d'intelligence collective et collaborative dans mon organisation m'a permis d'expérimenter chaque étape de la démarche proposée. J'ai donc été en mesure de bien structurer mon projet, tant dans la préparation des rencontres d'intelligence collective et collaborative que dans leur facilitation, leur suivi et, bien entendu, la conception du livrable qui en a émergé.

La qualité de l'accompagnement de Marie a donné lieu à des échanges fort pertinents entre les participants. Parce que la facilitation d'une démarche d'intelligence collective et collaborative exige de s'interroger au plan professionnel et au plan personnel, la cohésion et la confiance mutuelle au sein du groupe de participants étaient essentielles et au rendez-vous. Même en mode virtuel, les ateliers m'ont amenée à m'exprimer sur des sujets sensibles en toute authenticité. Les contenus offerts par Marie sont abondants, riches et toujours pertinents. Ils m'ont été utiles et je sais que je les consulterai souvent au cours des prochaines années.

Mon projet n'aurait pas été le même sans ma participation aux ateliers de Marie. Je leur dois, comme mon organisation, l'intégration d'une approche qui permet de mieux répondre aux besoins de soutien au développement professionnel dans le milieu des services éducatifs destinés aux jeunes enfants.

Un grand merci Marie!